

VI HAR GLEDEN AV Å INVITERE TIL **COACHINGSTUDIUM I TRONDHEIM** HØST 2017

**KULL 21 STARTER OPP
I TRONDHEIM I OKTOBER
2017:**

- **Utvikle en mer coachende lederstil**
- **Bli bevisst din egen kommunikasjon**
- **Fokus på relasjonskompetanse**
- **Mengdetrening i verktøy som stimulerer og utfordrer til bedre prestasjoner**
- **Kunnskap om læring og utvikling**

MÅLGRUPPE:

Målgruppen er ledere eller potensielle ledere som ønsker å utvikle en coachende lederstil. Du som jobber med HR og andre aktører.

Målet er å gjøre deltakerne bedre i stand til å praktisere coaching som integrert del av ledelse og synliggjøre coaching som et handlekraftig verktøy i utvikling av individ, gruppe og organisasjon.

Forskningsrapport viser at deltagerne på CoachingStudium opplever personlig og profesjonell utvikling underveis og i etterkant av studiet. Den personlige utviklingen kommer som et resultat av økt selvinnsikt og selvbevissthet.

Å ta ansvar i eget liv og handle ut fra verdier har blitt vesentlig. Lederne fremhever at de praktiserer en mer coachende Lederstil hvor medarbeidere får mer ansvar, innflytelse og medvirkning.

De har styrket sine coaching og kommunikasjonsferdigheter og opplever større trygghet og handlingskompetanse.



TIDSPUNKT:

Oppstart 09 oktober 2017. Avslutning 01 februar 2018.

Modul 1: 09 - 11 oktober

Modul 2: 04 - 06 desember

Modul 3: 29 januar - 01 februar 2018



PRIS:

Prisen er 35 000,- kr for programmet. Deltagerne dekker i tillegg opphold på kursstedet.



STUDIEPOENG:

Faglig samarbeid med NTNU: Dette studiet er utviklet sammen med Professor Ragnvald Kvalsund ved NTNU. Dette studiet har en struktur på lik linje med et høyskole- eller universitetsfag. Deltagere som gjennomfører programmet og består eksamen kan søke dette innpasset som frie studiepoeng (7,5) i en bachelor- eller mastergrad som har frie studiepoeng som en del av graden.



EFFEKTEN AV COACHINGSTUDIUM:

Ragnhild Orset Stene har utarbeidet en forskningsrapport ved NTNU basert på lederes utbytte etter å ha gjennomført CoachingStudium.

De er mer bevisst på betydningen av relasjoner. Lederne ser mennesker i et større helhetsperspektiv og sammenhengen mellom det personlige og profesjonelle.

Lederne beskriver også at samhandlingen i egen organisasjon er bedret. De økonomiske resultatene har også blitt bedre, selv om dette selvsagt er en mer kompleks problemstilling enn bare å studere ledelsen.

Forskningsstudien viser at CoachingStudium kan være en arena til læring gjennom erfaring og fremmer betydelige utviklingsprosesser. Den belyser også betydningen for lederens organisasjon som helhet.

KILDE:

Ragnhild Orset Stene, "Coaching som profesjonell og personlig utvikling", En fenomenologisk undersøkelse av lederes opplevde utbytte av coaching og CoachingStudium, Masteroppgave Rådgivning, NTNU/Pedagogisk Institutt.

ÅPNE SPØRSMÅL
PROSESS
Lyttning
Fenomenologi
empati
relasjon
ønsker mål
REDUKSJON
verdi
FIGUR/grunn
Lets rock
bærekraft
vekst
oppsummering
Ansvar dialog
lederskap
KONTAKT
sannheter
selvinnst her&na
NYSGJERIGHET
oppmerksomhet
Metode

KURSLEDERE i Trondheim



SIV FINNDATTER

Siv har en helt spesiell evne til å få folk til å føle seg vel og trygg sammen. Hun er over gjennomsnittet opptatt av kommunikasjon og er genuint interessert i hvordan vi går i møte med mennesker vi har relasjoner til. Siv er en typisk gründer og har vært selvstendig næringsdrivende stort sett hele sitt voksne liv. Hun har vært med å bygge opp flere konsepter/bedrifter både for drift og videresalg. Hun har solgt to av sine egne foretak, det siste i 2014. Siv er nysgjerrig og entusiastisk. Hun startet å studere psykologi da hun var 22 år. I 2012 tok hun opp igjen psykologistudiene og har siden da tatt tre coachutdanninger via universitet og høyskole med spesialisering innen gestaltpsykologi.

I tillegg til å være en populær kurs- og foredragsholder sammen med sin kollega i Trondheim driver de også med lederstøtte for å styrke lederens bærekraftige kommunikasjon med de rundt seg. Siv Finndatter har også egen praksis i Trondheim hvor hun praktiserer som gestalt-coach og psykoterapeut i tillegg til å ha veiledningsgrupper og kommunikasjonskurs.



CHRISTIAN GRYTNES

De kaller meg "keeperen". Når jeg foreleser står jeg ofte med bena trygt på bakken, armene ut til siden og lett foroverbøyd. Jeg er klar til å redde straffe! Dette handler om mitt engasjement og ikke minst trivsel i rollen som formidler. Jeg er dyktig med mennesker og relasjoner. Gjennom mitt arbeid med individ og grupper skaper jeg en trygghet og fortrolighet som inngir tillit. Jeg har alltid hatt langsiktige jobbrelasjoner og jobbet med de samme kundene i mange år.

Jeg har utdannelse innen rådgivningspedagogikk, personal- og organisasjonspsykologi, gestaltpsykologi, karriererådgivning og teologi.

Jeg startet min karriere som snekker. Etter utdannelsen på NTNU startet jeg å jobbe innenfor HR-feltet. Fra 2000 har jeg jobbet med bedriftsrådgivning. Min erfaring spenner over områder som utvikling og gjennomføring av lederprogrammer, coaching av ledere og ledergrupper, endringsprosesser, rekruttering og nedbemanning.

INNHold

Modul 1. METODE

Innføring i teori, metode og ferdigheter.
Erfaringslæring, å lære er å oppdage, fenomenologi.

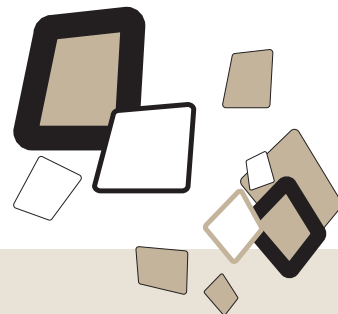
Modul 2. PROSESS

Utvikling av prosesskompetanse.
Her og nå, sak og prosess, følelser og fantasi, målsetting.

Modul 3. RELASJON

Fokus på relasjonskompetansen.
Relasjonskvalitet, makt
Avhengig, uavhengig og gjensidig.

REFERANSER



KAREN MARIE PETERSEN

Bedriftssykepleier, Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA

Ønsker du å bli mer bevisst din egen kommunikasjon? Ønsker du å skaffe deg kunnskap om læring og utvikling i tillegg til å utvikle en coachende lederstil?

Ja, da er CoachingStudium det rette valget! Sammen med Management Synergy og Finndatter Gestalt- Coaching og Terapi, har jeg fått lært en type kommunikasjon som har skapt handlingsrom for positiv og gjensidig samhandling, noe som er svært viktig i mitt arbeid som bedriftssykepleier.

I løpet av studiet har jeg lært prosess arbeid, og med hjelp av ulike læringsarenaer som triader/gruppearbeid, teori/forelesning og refleksjonsarbeid, har dette ført til at jeg har fått med meg viktige verktøy som er til god hjelp i mitt arbeid opp mot medlemsbedriftene i Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA.



CHARLES GALAASEN

Leder i opplæringskontoret for service og samferdsel

Jeg ble anbefalt av min leder å delta på CoachingStudium i Trondheim uten å vite så mye om coaching og hva det innebærer. Jeg er meget positiv til studiets oppbygging. Kombinasjonen av teori, øvelser og refleksjon gir en flott pedagogisk ramme på det hele. Det har vært spennende innhold med svært mange praktiske øvelser. Jeg har fått mulighet til å trene i trygge og gode omgivelser. De andre deltakerne på kurset har kommet fra ulike bransjer og det har vært med på å skape en enda større helhet på kurset, noe som også har bidratt til mange positive nye relasjoner.

I mitt daglige arbeid treffer jeg mennesker fra ulike posisjoner i svært mange virksomheter. Jeg er overbevist om at studiet har gitt meg en større trygghet i rollen som leder der jeg kan benytte en coachende lederstil.



SJUR HENRIK ASKJER

Prosjektleder/marked og næringsliv i Sjømannskirken

CoachingStudium var en trygg arena for å øve slik at teknikker kan bli ferdigheter .

Veksling mellom forelesninger, gruppesamtaler og øvingsgrupper var optimalt for denne type studie. Kursledernes måte å kombinere faglighet og åpenhet på innga tillit og rom for refleksjon blant studentene. Før studiet var jeg mest opptatt av tanken, mens nå er jeg mer oppmerksom på samspillet mellom tanker, følelser og kropp hos den som ønsker sjelesorg og veiledning. forstå forskjellen på følelser, tanker og handling.



RUNE STIEN

Avdelingsleder Elkem Salten

Jeg ble anbefalt av min leder å delta på studiet, uten egentlig å vite så mye om coaching og hva det innebærer. Imidlertid har studiets oppbygging, innhold og mange praktiske øvelser gitt meg verdifull kunnskap om kommunikasjon og coaching som prosess, og trening i å bruke denne kunnskapen. Deltakerne i studiet kom fra svært ulike bransjer og organisasjoner, noe som bidro til at refleksjoner og øvelser ble mer varierte og innholdsrike enn om vi alle kom fra samme bedrift.

Vår organisasjon i Elkem består av mange personer med svært mye kunnskap og erfaring. Coaching-studiet har hjulpet meg med å få frem disse ressursene hos mine medarbeidere og dermed bedre resultater i det daglige arbeidet. forstå forskjellen på følelser, tanker og handling.



CoachingStudium

KONTAKTINFO:

Kontakt oss for en prat om CoachingStudium. Kom gjerne innom hvis du er i nærheten, i Tønsberg eller i Trondheim. Vi tar gjerne i mot deg med god kopp kaffe eller te. Det å møte mennesker er vår største bonus.

Besøksadresse Trondheim:

FINNDATTER COACHING & PSYKOTERAPI

Dronningensgt 56

7012 Trondheim

Telefon:

0047 92 20 36 68

www.finndatter.no

e-post: coaching@sivfinndatter.no

Besøksadresse Tønsberg:

MANAGEMENT SYNERGY AS

Carl 15 Gate 21

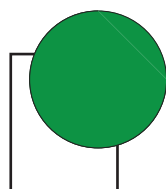
3150 Tolvsrød

Telefon:

0047 41 73 10 10

www.synergy.no

e-post: firmapost@synergy.no



FINNDATTER
GESTALTCOACH & LEDELSE

S MANAGEMENT
SYNERGY